



Klauzula informacyjna – dla osób aplikujących o pracę

Zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej RODO), informuję iż:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. (PWiK Sp. z o.o.) z siedzibą w Giżycku, Obwodowa 6, tel. 874299171.
2. PWiK Sp. z o.o. wyznaczyła inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się poprzez tel.: **663693691** e-mail: **daneosobowe@pwikgizycko.pl** oraz pocztą: **IOD PWiK Sp. z o.o. Obwodowa 6, 11-500 Giżycko**;
3. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego.
Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.
Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
4. Dane przetwarzane będą na podstawie przepisów prawa (Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy i przepisów wykonawczych oraz na podstawie wyrażonej zgody.
5. Odbiorcą danych może być podmiot działający na zlecenie administratora danych, tj. podmiot świadczący usługi IT w zakresie serwisowania i usuwania awarii, (tylko w przypadku CV przesłanego drogą elektroniczną) oraz operator pocztowy.
6. Dane zgromadzone w procesach rekrutacyjnych będą przechowywane przez okres – 2 miesiące.
W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą przechowywane przez okres 6 miesięcy. Po tym czasie dokumenty ulegają zniszczeniu
Zgodę na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji oraz przetwarzanie danych szczególnej kategorii można w każdej chwili wycofać, bez wpływu na zgodność z prawem ich przetwarzania do momentu wycofania zgody.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo (z zastrzeżeniem ograniczeń wynikających z przepisów prawa): dostępu do swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia. Ponadto przysługuje Pani/Panu prawo do żądania ograniczenia przetwarzania w przypadkach określonych w art. 18 RODO.
8. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na niezgodne z prawem przetwarzanie jej danych osobowych. Organ ten będzie właściwy do rozpatrzenia skargi z tym, że prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji.
9. **Podanie danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych nie jest obowiązkowe, jednak jest warunkiem umożliwiającym ubieganie się o przyjęcie kandydata do pracy.**
10. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały profilowaniu. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

Wzory zgód pod podanie o pracę:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez przez okres najbliższych 6 miesięcy.

.....

Podpis kandydata do pracy

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w załączonych dokumentach - (wymagane, jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO).

.....

Podpis kandydata do pracy